

Prosegue il confronto con Mercitalia Rail

Nella giornata di ieri 30 novembre, è ripreso il confronto tra Società Mercitalia Rail e le Segreterie Nazionali. L'incontro ha avuto carattere prettamente interlocutorio, con una esposizione iniziale da parte dell'Amministratore Delegato sui dati relativi ai livelli di produzione raggiunti e sull'andamento complessivo della Società MIR che nel corso del 2017 ha proseguito la fase di risanamento, registrando elementi che evidenziano la copertura dell'80% della iniziale perdita di 100 ml/euro della dismessa Divisione Cargo, mostrando un percorso che risulta essere in linea con quanto annunciato nel Piano Industriale e che avvicina la Società MIR al raggiungimento dell'obiettivo prefissato del pareggio di bilancio.

Un consuntivo 2017 per la Società MIR che, registrando anche un saldo positivo, consente di procedere con gli investimenti annunciati ovvero:

- l'acquisizione congiuntamente a TX Logistik di 125 nuove locomotive elettriche TRAXX DC3/MS di ultima generazione (destinate al trasporto merci in Italia e in Europa, con le prime consegne previste per l'autunno del 2018), e di 250 i nuovi carri (50 carri tasca doppi "intelligenti", saranno impiegati per potenziare il trasporto di semirimorchi mega ed entreranno in esercizio nei primi mesi del 2018, e 200 carri porta coils "intelligenti", verranno impiegati per sviluppare il trasporto di prodotti siderurgici ed entreranno in esercizio a partire dall'estate 2018);
- nuove assunzioni, l'AD ha annunciato che dopo gli inserimenti di personale fatti nel 2017 (*assunzioni di Macchinisti da mercato e Macchinisti/TPT provenienti dalla Serfer*) vi saranno prossime campagne per selezioni sia per il profilo di Macchinista sia per il profilo di Tecnico Polifunzionale, con inserimenti di personale da mercato da avviare a corsi di professionalizzazione a cui si aggiungeranno ulteriori percorsi interni di sviluppo professionale per i lavoratori già in forza alla Società MIR e che rivestono il profilo di Tecnico Polifunzionale Treno.

L'Amministratore Delegato ha inoltre annunciato il rafforzamento delle sinergie tra le diverse Società del Polo, in particolare dell'avvio del progetto con la Società Serfer per l'affidamento della gestione dell'attività di manovra da completare dove possibile con il processo della formazione e della verifica dei treni.

La discussione è proseguita, non entrando nel merito con i necessari approfondimenti, sulle problematiche relative alla verifica dell'accordo del 20 luglio u.s. che erano state oggetto di iniziale discussione nel precedente incontro del 7 novembre u.s.

Come Segreterie Nazionali abbiamo ribadito la necessità di dover chiarire e portare a soluzione gli aspetti dell'orario di lavoro che determinano interpretazioni non conformi da parte aziendale con criticità presenti nella gestione del Personale Mobile e del Personale TPT, sia sull'applicazione delle norme sia rispetto ai risvolti economici ad esse correlati, perché le stesse influenzano negativamente anche gli esiti dei confronti territoriali, che l'Amministratore Delegato definisce soggettivamente improduttivi.

Inoltre abbiamo chiesto chiarimenti in merito all'assegnazione del Personale di Macchina neo assunto, in arrivo dalla Serfer e di quello già in forza a MIR dei vari Impianti Operativi la cui gestione è affidata alla struttura denominata MIR GT, anche per le ricadute registrate sui turni di servizio relativamente alla produzione di competenza dei diversi Impianti Operativi che MIR GT acquisisce e gestisce. L'Amministratore Delegato ha evidenziato le finalità formative di tale gestione centrale e sperimentale, per agevolare il percorso formativo e di inserimento del personale, rivendicando però nel contempo per la struttura MIR GT diritto di "autonomia organizzativa" che conferisce a nostro avviso un aspetto non proprio sperimentale e transitorio di tale gestione, specie se associato alla necessità aziendale illustrata nel corso dell'incontro, di dover procedere ad una ulteriore razionalizzazione degli impianti.

Abbiamo precisato che in assenza dei dovuti approfondimenti, il persistere di tale modello organizzativo rappresenta per il sindacato un elemento di elevata criticità.

Abbiamo, infine, chiesto chiarimenti in merito all'esito della manifestazione di interesse per il passaggio a Macchinista rivolta al Personale TPT a cui hanno partecipato circa 140 candidati, evidenziando la necessità di avere spiegazioni sulle motivazioni che hanno indicato in soli 35 candidati quelli risultati idonei in attesa della successiva valutazione sanitaria, chiedendo anche di prevedere, nell'ottica degli annunciati ulteriori percorsi interni di sviluppo professionale per i lavoratori già in forza alla Società MIR e che rivestono il profilo di Tecnico Polifunzionale Treno, la possibilità di partecipare anche a chi è risultato essere non idoneo al termine di questa prima manifestazione di interesse.

In merito a ciò, la Società MIR oltre a rendersi disponibile a fornire apposito e specifico feedback ai candidati risultati non idonei sulle prove sostenute, ha precisato che gli stessi non saranno esclusi dalle future selezioni per percorsi interni di sviluppo professionale.

Nel corso dell'incontro abbiamo chiesto la ripresa del confronto per l'applicazione del Ccnl Mobilità alla società TX Logistik nell'ottica di riuscire ad applicare lo stesso contratto a tutte le società del polo.

La riunione è stata aggiornata ad altra data che sarà successivamente comunicata.

Roma, 1 dicembre 2017

Le Segreterie Nazionali