

### ***"POOL ANTIEVASIONE": SOTTOSCRITTO L'ACCORDO NAZIONALE***

Si è concluso oggi, con la firma dell'accordo nazionale, il confronto Trenitalia – Sindacati sul progetto antievasione della Divisione Passeggeri Regionale.

Con la firma odierna si è chiuso un confronto di due mesi che ha messo fine ad una lunga fase sperimentale avviata unilateralmente dalla società e posto le condizioni per il rispetto del dettato contrattuale in tema di utilizzazione del personale, profili professionali, orario di lavoro e competenze economiche.

L'accordo ha definito l'organizzazione del "*Pool Antievasione*", l'inquadramento professionale che ha consentito il passaggio di livello per 21 lavoratori a far data dal 1° luglio 2017, le attività operative e di supporto al Personale di Bordo in tema di controlleria e assistenza, l'orario di lavoro su 7 giorni articolato in turni giornalieri o in seconda, il diritto al pasto e le competenze economiche.

Su quest'ultimo aspetto (e nonostante i tentativi aziendali di optare per altra competenza) è stata confermata l'indennità di trasferta ogni qual volta ricorrano le condizioni previste dall'art.77 del CCNL A.F. ed il pagamento delle provvigioni per i titoli di viaggio. Altro aspetto significativo è la conferma dell'attuale sede di lavoro.

Si sono, altresì, definite le iniziative formative per la riqualificazione professionale, la previsione di ulteriori risorse per le attività della struttura e la dotazione del vestiario stagionale e del palmare.

Superata la fase di avvio della struttura che terminerà il 30 giugno p.v., si attiveranno tavoli sindacali territoriali – il cui confronto si dovrà concludere entro il successivo 31 luglio – nei quali verranno affrontate le questioni legate alla operatività dell'accordo nazionale in funzione delle specificità organizzative e produttive di ciascun territorio, nonché gli aspetti di carattere logistico.

Con questo accordo si è definito e concordato il perimetro delle attività del Pool Antievasione, l'organizzazione del lavoro e gli aspetti professionali, normativi ed economici a questa connessi, ponendo fine ad un periodo sperimentale che si trascinava, senza confronto con il Sindacato, da troppo tempo.